UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ
"ANYKŠČIŲ ŠILUMA"
2024 m. 06 mėn. 21 d.
Nr. GD-159

Elektroninio dokumento nuorašas

ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
MERAS

J. Biliūno g. 23, 29111 Anykščiai, tel. (0 381) 58 035, el. p. info@anyksciai.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 111100241

Uždarajai akcinei bendrovei
„Anykščių šiluma“

2024-06-21 Nr.1-SD-1934 (6.20E)

RAŠTAS DĖL ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU UAB „ANYKŠČIŲ ŠILUMA“

I SKYRIUS
TIKSLAS

Šiuo raštu dėl Anykščių rajono savivaldybės lūkesčių (toliau – Raštas) pateikiami Anykščių rajono savivaldybės (toliau – Akcininkas) lūkesčiai dėl uždarosios akcinės bendrovės „Anykščių šiluma“ (kodas 154112751, Vairuotojų g. 11, Anykščių m.) (toliau – Bendrovė) veiklos krypčių, Bendrovei keliamų tikslų ir veiklos principų. Lūkesčiai formuojami 4 metų laikotarpiui, tačiau pagal poreikį Raštas gali būti atnaujinamas.

Raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas Bendrovės ir Savivaldybės bendradarbiavimui skatinti.

Raštu Savivaldybė nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Bendrovės ar jos valdymo organų teisių ar pareigų. Bendrovė ir jos valdymo organai visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, bendrovės įstatais ir kitais Bendrovės Akcininko priimtais sprendimais, gerąja Bendrovės valdymo praktika ir prisiimti atsakomybę už priimtus sprendimus. Bendrovės direktorius, siekdamas tenkinti Akcininko lūkesčius, įgyvendindamas savo teises bei atlikdamas pareigas, privalo veikti vadovaudamasis teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais bei vadovautis Lietuvos Respublikos valstybės ir

savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme išdėstytais visuomenės naudos, efektyvumo, racionalumo ir viešosios teisės principais.

Raštas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 8.1 papunkčiu, Valstybei atstovaujančios institucijos rašto dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių valstybės valdomai įmonei turinio reikalavimų ir rengimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. gegužės 18 d. įsakymu Nr. 4-721 „Dėl valstybei atstovaujančios institucijos rašto dėl valstybės siekiamų tikslų valstybės valdomoje įmonėje ir keliamų lūkesčių valstybės valdomai įmonei turinio reikalavimų ir rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Teisės aktai, susiję su Akcininko siekimų tikslų bendrovėje įgyvendinimu: Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymas, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas, Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymas.

Šis Raštas yra pagrindas rengiant ir peržiūrint Bendrovės strateginį veiklos planą.

II SKYRIUS
BENDROVĖS MISIJA

Prie centralizuoto šilumos tiekimo sistemos prisijungusiems Anykščių miesto ir rajono vartotojams patikimai tiekti šilumą ir karštą vandenį mažiausiomis išlaidomis ir minimaliu poveikiu aplinkai.

III SKYRIUS
BENDROVĖS VEIKLOS KRYPTYS

Bendrovės vykdoma veikla:

- šiluminės energijos gamyba ir tiekimas;
- karšto vandens tiekimas;

- pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūra;
- karšto vandens apskaitos prietaisų montavimas ir aptarnavimas.

IV SKYRIUS
VEIKLOS LŪKESČIAI

Bendrovės 98,86 proc. akcijų priklauso Anykščių rajono savivaldybei, todėl Bendrovė privalo ne tik siekti Bendrovės verslo vertės augimo, bet ir vykdyti veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus.

Bendrovė turi siekti dirbti nenuostolingai, tai yra, kad grynasis pelnas būtų teigiamas.

Finansiniai lūkesčiai. Bendrovė turi siekti šių finansinių veiklos rodiklių:

Eil. Nr.	Bendrovės finansiniai veiklos rodikliai	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.
1.	Bendrojo pelningumo rodiklis, proc.	10–30	10–30	10–30	10–30
2.	Bendrojo trumpalaikio mokumo koeficientas	>1,2	>1,2	>1,2	>1,2
3.	Bendrasis skolos koeficientas, proc.	<70	<70	<70	<70
4.	Abejotinų skolų dalis vartotojų skolų sumoje, proc.	49	46	43	40

Nefinansiniai lūkesčiai. Laikantis Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų, taisyklių ir kitų teisės aktų reikalavimų ilgalaikėje ateityje Bendrovė turi:

1. užtikrinti patikimą ir saugią šilumos ir karšto vandens gamybą ir tiekimą;
2. siekti didinti šilumos gamybos efektyvumą ir mažinti technologinius šilumos tiekimo tinklų nuostolius;
3. išlikti didžiausia šilumos tiekėja Anykščių rajone;
4. optimizuoti šilumos gamybos, tiekimo, paslaugų teikimo ir valdymo sąnaudas, siekiant veikti pelningai ir tiekti šilumos energiją vartotojams mažiausiomis pagrįstomis sąnaudomis;
5. nuolat ieškoti investicijų pritraukimo galimybių;
6. siekti maksimaliai išnaudoti technologinių naujovių ir informacinių sistemų galimybes, užtikrinant teikiamų paslaugų kokybę;
7. gerinti klientų aptarnavimo kokybę;
8. užtikrinti saugias darbo sąlygas ir sąžiningą darbo užmokestį.

V SKYRIUS
BENDROVEI KELIAMI TIKSLAI

1. **Efektyvi veikla ir ilgalaikė nauda akcininkams.** Bendrovė turėtų siekti didinti pardavimo pajamas, mažinti savikainą ir siekti pelno. Bendrovė turi veikti efektyviai, užtikrinant, kad paslaugos būtų teikiamos žemiausia pagrįsta kaina. Bendrovės atliekamos investicijos turi būti vykdomos, įvertinus jų ekonominę naudą bei grąžą, vykdoma atsakinga išlaidų kontrolė, racionaliai ir atsakingai panaudojant Bendrovės lėšas.
2. **Savivaldybės svarbių funkcijų užtikrinimas.** Bendrovė turi užtikrinti jai Akcininkų pavestos Savivaldybės savarankiškosios funkcijos įgyvendinimą ir patikimai bei saugiai vykdyti šiluminės energijos ir karšto vandens tiekimą. Tikimasi, kad toliau bus plėtojama ir atnaujinama šilumos tiekimo ir karšto vandens gamybos infrastruktūra.
3. **Pažangi Bendrovė.**

   Tikimasi, kad Bendrovė:

- ✓ liks pažangi, veikianti pagal rinkos poreikius bei teiks aukštos kokybės paslaugas;
- ✓ sieks dirbti be avarijų, palaikys gerą šilumos gamybos įrenginių ir šilumos tinklų būklę;
- ✓ sieks mažinti šilumos energijos nuostolius tinkluose;
- ✓ modernizuos šilumos ūkį ir didins šilumos gamybos efektyvumą;
- ✓ užtikrins technologijų naudojimą ir laikysis Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos gairių ir nuostatų;
- ✓ sieks gerinti klientų aptarnavimo kokybę, operatyviai reaguos į pastabas, skundus, prašymus;
- ✓ gerins Bendrovės įvaizdį.

4. **Skaidrumas.** Akcininkas tikisi, kad Bendrovėje bus įdiegtos korupcijos prevencijos ir rizikos valdymo priemonės, o viešieji pirkimai bus atliekami vadovaujantis teisės aktų nuostatomis. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad viešai būtų skelbiama Bendrovės veiklos strategija, veiklos ataskaitos ir kita teisės aktais nustatyta informacija.
5. **Socialinė atsakomybė.** Akcininkas tikisi, kad Bendrovės veikla užtikrins žmogaus teises, visuomenės ir valstybės interesus aplinkosaugos ar kitose socialinėse srityse. Bendrovė turi užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir saugią aplinką. Išlaikyti kvalifikuotą personalą bei sudaryti sąlygas nuolatiniam jo tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimui.

6. **Klientų aptarnavimo kokybė.** Akcininkas tikisi, kad Bendrovės teikiamos paslaugos atitiks aukštą aptarnavimo kultūrą, Bendrovė rodys deramą pagarbą ir dėmesį klientams.

VI SKYRIUS
ATSKAITOMYBĖ

Bendrovės vadovas yra atsakingas už Rašte Bendrovei nustatytų tikslų ir lūkesčių įgyvendinimą bei jų perkėlimą į Bendrovės strateginį veiklos planą.

Vadovaudamasis galiojančiais teisės aktais Bendrovės vadovas turi teikti Akcininkui:

- Bendrovės įstatų kopiją;
- metinių ir tarpinių ataskaitų rinkinius;
- veiklos ataskaitas;
- auditoriaus išvadas ir finansinių ataskaitų audito ataskaitas.

Taip pat informaciją apie:

- esminius įvykius ir esamas rizikas;
- potencialius teisminius ginčus;
- galimą Bendrovės vadovo, darbuotojų ar susijusių šalių sukčiavimą;
- grupės darbuotojų atleidimą (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 63 str.);
- planuojamą ilgalaikio turto, kurio kaina viršija dydį, nustatytą Bendrovės įstatuose, įsigijimą;
- galimą žalą gamtai, ekonomikai ar valstybės saugumui;
- bet kokio masto korupciją ar politinę intervenciją;

kitas esmines rizikas.

Meras Kęstutis Tubis

Aistė Gogelienė, tel. (0 381) 50 744, el. p. aiste.gogeliene@anyksciai.lt